



Samværspolitik for Polyteknisk Forening

Denne politik gælder for samværet mellem alle i Polyteknisk Forening (PF).

Formål med samværspolitikken

Formålet med denne politik er at bidrage til et godt foreningsliv, da PF skal være et trygt fællesskab for alle – uanset køn, etnicitet, politisk overbevisning, religion eller seksualitet. For at sikre den tryghed, har vi formuleret nogle retningslinjer for, hvordan vi bestræber os på at omgås hinanden.

Samværspolitikken indeholder også information om, hvordan frivillige skal reagere, hvis man er udsat for eller oplever, at andre frivillige udsættes for krænkende adfærd.

Hvordan er vi sammen i PF?

Retningslinjerne i samværspolitikken gælder alle steder og i alle situationer, hvor vi er sammen eller kommunikerer med hinanden i PF-regi, herunder også hvis du opholder dig på arealer som er forbundet med PF. Politikken gælder både når vi mødes i det fysiske og digitale rum.

Vi respekterer hinandens grænser – i alle aspekter af foreningen, både i aktiviteter, til fester samt i hverdagen. Hvis vi er i tvivl om hinandens grænser, spørger vi, før vi handler. Derudover giver vi rum og accepterer altid, hvis nogen trækker sig fra aktiviteter eller situationer. Vi igangsætter ikke med vilje aktiviteter, der er potentielt stødende eller krænkende for de deltagende. Foreningslivet udformes, inden for rimelighedens grænser, altid efter at den fælles respekt mellem mennesker er i centrum.

Vi respekterer forskellighed – alle, uanset etnicitet, politisk standpunkt, særlige behov, religiøst tilhørsforhold, kønsidentitet, studieretning, seksualitet eller andet, er velkomne i PF, så længe man overholder vores fælles regler. Vi ønsker at alle føler sig komfortable i kommunikationsformen i PF. Sammen skaber vi et rum, hvor man tør at fejle og kan give lidt af sig selv, for at alle kan være med. Vi tager afstand fra diskrimination i foreningen.

Vi tolererer ikke ulovlige euforiserende stoffer – det er ikke tilladt at medbringe ulovlige euforiserende stoffer i PF regi, hverken til eget forbrug eller til skade for andre.

Uacceptabel adfærd

Der er tale om uacceptabel eller krænkende adfærd, hvis du i forbindelse med aktiviteter i PF udsættes for chikane, seksuel diskrimination, intimidations, vold, trusler, mm. Adfærden kan være bevidst eller ubevidst fra den krænkedes side, og indtagelse af alkohol er aldrig en undskyldning for krænkende adfærd. Krænkende adfærd behøver ikke være rettet mod en enkelt person, men kan også have karakter af krænkelser af grupper, for eksempel gennem bemærkninger om etnicitet, kønsidentitet og seksualitet.



Diskrimination og chikane tolereres ikke inden for PF. Chikane er uacceptabelt, uanset om det er mellem mennesker af lige eller ulige anciennitet. Det kan både være fysisk, verbalt og visuelt. Dette kan f.eks være:

- Kritik af personlige eller private forhold
- Udelukkelse fra det sociale og faglige fællesskab
- Forskelsbehandling baseret på politisk holdninger eller socioøkonomiske situation
- Sårende bemærkninger om personlige karakteristika
- Mobning enten verbalt eller skriftligt

Seksuel chikane tolereres ikke inden for PF, og ved det menes al form for uønsket seksuel opmærksomhed. Dette kan f.eks være:

- Uønsket verbale eller skriftlige opfordringer til seksuelt samkvem
- Sjofle vittigheder, lyde og kommentarer
- Uvedkommende forespørgsler om seksuelle emner
- Uønsket fysisk kontakt

Sexisme tolereres ikke inden for PF, og ved det menes forskelsbehandling på baggrund af kønsidentitet. Dette kan f.eks være:

- Nedværdigende tiltale på baggrund af kønsidentitet
- Kontinuerlige og for konteksten irrelevante kommentarer om andres udseende

Vold og trusler tolereres heller ikke og kan f.eks være:

- Fysiske overgreb eller trusler herom
- Udnyttelse i jobbet, fx. i private ærinder for andre

Ovenstående lister er ikke udtømmende, men vejledende. Det er op til den individuelle, hvis noget er uacceptabelt eller ej.

Relationer og magt

Når personer med tillidsposter, arrangører eller yderligere repræsentanter for PF har samkvem med andre medlemmer, er der altid en fare for, at der sker en bevidst eller ubevidst udnyttelse af det magtforhold. Det er dog ikke en selvfølge, og disse forhold kan sagtens være ligeværdige og uproblematisk.

Når man er i sit hverv som frivillig i PF, er det vigtigt man overvejer hvilken rolle man har, når man indleder noget, hvad end det er romantisk eller seksuelt. Det forventes, at man i sit hverv i PF er bevidst om sin rolle og eventuelle magtforhold samt det dertil hørende ansvar det medfører. Dette gælder både i direkte og indirekte sammenhænge med foreningen. Med det sagt er forventningerne til ikke at opsøge seksuelle eller romantiske relationer størst, når man direkte indgår i den kontekst, hvor frivillige hvervet udføres eller afvikles.

I PF stoler vi på vores frivillige med tillidsposter og arrangørers dømmekraft til ikke at udnytte deres magtpositioner til personlig gavn. Af disse årsager har vi en meget klar forventning til, at vores



frivillige med tillidsposter og arrangører i PF er særligt opmærksomme på den tillid, de her vises, og altid er deres ansvar voksent, når det kommer til alle former for relationer.

Tavshedspligt og personfølsomme informationer

I PF behandles der ofte sager af personfølsom karakter i forskellige organer. Når disse sager behandles, vil alle personer som behandler denne sag, være omfattet af en tavshedspligt som forbyder deling af viden omkring sagen til uvedkommende. Dette er til beskyttelse af alle parter i disse sager, da PF skal være et sted hvor folk kan føle sig sikre. Brud på denne tavshedspligt bliver taget yderst seriøst, og kan resultere i, at man kan udelukkes eller formenes adgang fra det pågældende frivillige hverv i fremtiden.

Hvad skal du gøre hvis du oplever krænkende adfærd i PF?

Hvis du er udsat for, oplever eller selv har udvist krænkende adfærd, er der altid nogen, du kan snakke med. Du kan altid kontakte PF's bestyrelse eller DTU's Afdeling for Uddannelse og Studerende (AUS), hvis du har oplevet noget krænkende. Disse parter kan hjælpe dig med at håndtere sagen. Det kan for eksempel være hjælp til at kontakte en psykolog, få sagen håndteret i PF- eller DTU-regi, eller anmelde den til politiet, hvis du har mistanke om, at noget ulovligt er foregået.

Alle i PF's bestyrelse er underlagt tavshedspligt og vil håndtere sagen på en måde, som er aftalt med dig. Hvis du er i tvivl om, hvorvidt du skal kontakte nogle om sagen eller ej, så tag hellere kontakt. Bemærk, at DTU er underlagt forvaltningsloven og derfor skal følge et sæt faste procedurer omkring partshøringer og lignende. Hvis du er i tvivl om, hvordan en eventuel sag vil blive behandlet, kan du tage kontakt til PF's bestyrelse, for at afklare det eventuelle videre forløb.

Det er vigtigt at vi sammen fastholder et trygt fællesskab for alle. Du er altid velkommen til at tage en bisidder med til alle interaktioner, og du bestemmer, om og hvorvidt sagen skal tages videre.

Hvad sker der, efter du har taget kontakt til PF's bestyrelse?

Når du tager kontakt, taler I sammen om hvad du har oplevet og herfra laver I en klar aftale om det videre forløb på dine præmisser. I tager sammen stilling til:

- Om du har behov for at tale med en psykolog.
- Om PF skal hjælpe dig med at tage kontakt til DTU's Afdeling for Uddannelse og Studerende, hvis du ikke allerede selv har.
- Om/hvilke andre personer fra PF, der skal involveres eller ikke involveres i sagens videre forløb. Herunder om bestyrelsen kan involveres som en samlet gruppe, eller om du foretrækker, at bestemte medlemmer af bestyrelsen ikke er involveret.
- Hvem fra PF's bestyrelse, der skal være din kontaktperson.
- Hvor meget og hvornår du og din kontaktperson skal have kontakt. I laver med det samme en konkret aftale om, hvornår I skal tale sammen igen. Ved en henvendelse skal kontaktpersonen som minimum følge op med dig telefonisk eller ved et møde, også selvom I ikke vælger at gå videre med sagen.



- Bestyrelsen kan behandle sagen og vurdere sammen med dig, om den skal behandles som en eksklusionssag i PF regi.

Det kan være en voldsom oplevelse at være udsat for eller vidne til uacceptabel adfærd. Hvis du er vidne til eller udsat for en strafbar handling som f.eks. voldtægt, vold, overgreb eller lignende, kan du henvende dig direkte til politiet med en anmeldelse. Det er ikke nødvendigt at gå igennem PF's bestyrelse, men de vil altid stå til rådighed.

Kontaktinformation:

Hvis du har nogle spørgsmål til samværspolitikken, er du altid velkommen til at kontakte socialpolitisk koordinator, forretningsrådsforpersonen eller et hvilket som helst medlem af bestyrelsen. Du kan se, hvem de er på hjemmesiden samt deres kontaktinformationer, eller tag fat neden for.

PFs Socialpolitisk Koordinator
social@pf.dk
77 42 44 93

Fuldtidsansatte
studievejledere
kathom@adm.dtu.dk
35 88 55 04

Fuldtidsansatte
studievejledere
heibe@adm.dtu.dk
93 51 06 17

PFs Forretningrådsforperson
hr@pf.dk
77 41 44 95

Studentervejledningen
www.srg.dk
70 26 75 00

DTU's Psykolog Hjælp
psykologhjælp@dtu.dk
45 25 73 73