

Pressemeddelelse

Polyteknisk Forening: Nyt regeringstiltag accelererer dansk ingeniørmangel

Regeringen har i dag offentliggjort et udspil, hvor der dimensioneres på antallet af studiepladser til internationale studerende på de danske universiteter. Nationalt betyder det, at 5000 internationale studiepladser reduceres med 1000 pladser. Danmarks Tekniske Universitet bliver ikke direkte ramt af disse reduktioner, da DTU's dimittender ikke er defineret inden for gruppen "dårlig beskæftigelse". Der bliver dog sat et loft på antallet af internationale studiepladser på DTU og dermed muligheden for at tiltrække yderligere international arbejdskraft.

Formand for Polyteknisk Forening, studenterforeningen på DTU, Lars Holm, er uforstående over for dimensioneringen og regeringens udspil om at udelukke internationale studerende.

"Danmark står over for en enorm udfordring, hvor mangel på kvalificeret arbejdskraft på ingeniørområdet er skræmmende stort. Derfor er regeringens udspil også i skarp kontrast til regeringens øvrige ønsker om at tiltrække højkvalificeret arbejdskraft og deres tidligere udmeldinger om, at der skal gøres mere for fastholdelse af internationale studerende"

En prognose fra Engineer the Future, udarbejdet i 2018, står Danmark til at mangle 10.000 STEM-kandidater i 2025 (STEM: Science, Tech, Engineering, Math). Derfor mener Lars Holm også at

"En løsning til ingeniørmanglen er derfor ikke udelukkelse, men fastholdelse af de internationale studerende. Derfor har dette udspil også det forkerte fokus, da regeringen i stedet bør fokusere på fastholdelse og udvidelse af antallet af internationale STEM kandidater."

En række undersøgelser, foretaget af blandt andre Danske Universiteter og regeringen selv, understreger, at internationale studerende i gennemsnit er en overskudsforretning for Danmark. Disse undersøgelser medregner udgifter til både uddannelse og SU.

"Derfor er regeringens økonomiske argument heller ikke holdbart, men der er tale om symbolpolitik. Det hjælper ikke at tage færre ind, da det stadig vil være samme procentvise andel som vil 'udvandre'. Der er kun noget at vinde, hvis vi gør mere for at fastholde internationale studiepladser. Positive arbejds- og livsforhold for dimittender ville være en nemmere måde at bekæmpe den fremhævede problemstilling. Den danske debat, der gang på gang fortæller at udlændinge er et problem, er nok heller ikke med til at fastholde dem."

For yderligere kommentarer, kontakt



Formand for Polyteknisk Forening,

Lars Holm; Tlf. 77 42 44 90

Forslag til hvordan vi fastholder internationale studerende i Danmark, udarbejdet af DSF:

- Man bør fjerne beløbsgrænsen for ikke-EU og EØS-dimittender (disse modtager ikke SU og betaler for deres uddannelser selv). Disse studerende er udfordret af at træde ind på arbejdsmarkedet, da det kræves, at de får et job indenfor seks måneder efter, at de er blevet færdiguddannede med en løn på 418.000 kroner om året. Ellers mister de deres opholdstilladelse, og de vil være nødsaget til at rejse hjem. 418.000 kroner er en meget høj løn for en nyuddannet akademiker, hvorfor det er en meget høj minimumsgrænse, som man godt kan sætte ned. Til sammenligning tjener en statsansat AC'er uden anciennitet 357.000 om året).
- Man bør udvide den periode, hvor ikke-EU-studerende kan blive i landet mens de søger arbejde. På nuværende tidspunkt er det seks måneder (med mulighed for udvidelse til et år). Vi har en relativ høj dimittendarbejdsløshed i Danmark, hvorfor det vil være meningsfuldt at hæve perioden til et år eller halvandet, så man øger dimittendernes chancer for at finde beskæftigelse.
- Man bør fjerne eller lempe den såkaldte 20-timers regel, der lige nu foreskriver, at ikke-EU-studerende maks må arbejde 20 timer om ugen. Hvis de overskrider denne grænse, så risikerer de at miste deres opholdstilladelse og blive smidt ud af landet. I juni, juli og august kan de dog arbejde op til 37 timer om ugen. Da denne gruppe finansierer alt ved deres ophold selv, så vil det være meningsfuldt, at de får større fleksibilitet, der også kan øge deres muligheder for fremtidig beskæftigelse.
- Man bør tilbyde gratis danskkurser til alle internationale studerende. Siden at man indførte brugerbetaling på danskkurser for nogle måneder siden, så har man praktisk talt gjort det umuligt for studerende at betale de høje summer for at lære sproget, der fungerer som en adgangsbillet til arbejdsmarkedet.
- På nuværende tidspunkt skal EU-studerende arbejde 10 timer om ugen for at få SU i Danmark. Dette skaber en barrierer ift. at lære sproget. Man bør derfor give internationale studerende mulighed for at bruge de 10 timer om ugen på at lære dansk og ikke kun på arbejde. Således ligestiller man arbejde og danskkurser som adgangsbillet for at modtage SU.
- Universiteter bør i samarbejde med sprogskolerne udbyde intensive sprogkurser om sommeren. Andre former for sprogkurser på universiteterne vil også kunne øge tilgængeligheden for de studerende.
- Som studerende bør vi tale ind i, hvordan vi forpligter det frivillige foreningsliv på universitet til at tage større ansvar for at få flere internationale studerende med i fællesskabet. Her har man eksempelvis gode erfaringer fra CBS Students, som evt. kan udbredes. Dette forslag er ud fra mantraet om, at man er mere tilbøjelig til at blive, hvis man får gode venner og et netværk i Danmark.